**АДМИНИСТРАЦИЯ БЕССТРАШНЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО**

**ПОСЕЛЕНИЯ ОТРАДНЕНСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_**

ст-ца Бесстрашная

**О внесении изменений в постановление от 15 марта 2013 года**

**№15 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района, направленные на повышение**

**эффективности сфер культуры»**

В целях реализации основных положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года 2606-р постановляю:

1. Внести изменения в пункт 1, 3 раздела III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение», а так же пункт 2 раздела IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры» приложения к постановлению от 15 марта 2013 года «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района, направленные на повышение эффективности сфер культуры» и изложить в новой редакции (приложение).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на директора МБУК «СКО Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» С.В. Томахину.

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Бесстрашненского сельского поселения

Отрадненского района В. Б. Панин

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проект внесен и составлен:

директор МБУК «СКО Бесстрашненского

сельского поселения Отрадненского района» С.В. Томахина

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ  УТВЕРЖДЕН  постановлением администрации Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_ |

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Отрадненский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

1) повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;

2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;

3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) сохранение культурного и исторического наследия народов Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района, Кубани и Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры  
 В рамках структурных реформ предусматривается:

1. повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек, виртуальных музеев;

3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения целевой поддержки творческих проектов организаций всех форм собственности;

4) создание условий для творческой самореализации жителей Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района;

5) вовлечение населения Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района в создание и продвижение культурного продукта;

6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов района;

7) увеличение интеграции культуры и искусства Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района в краевое, российское и мировое культурное пространство, популяризация территории Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение числа участников клубных формирований учреждений культурно-досугового типа (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 6,6 | 6,7 | 6,7 | 7,0 | 7,1 | 7,2 |

2) повышение уровня удовлетворенности населения Бесстрашненского сельского поселения

Отрадненского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 |

3) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 29,2 | 29,4 | 29,6 | 29,7 | 29,8 | 30,0 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников

учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

динамика темпов роста средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 56,1 | 59,0 | 65,0 | 74,0 | 85,0 | 130,6 |

Глава Бесстрашненского сельского поселения

Отрадненского района В. Б. Панин

V. Основные мероприятия отдела культуры муниципального образования Отрадненский район, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие | | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| 1 | | 2 | 3 |
| 1. Совершенствование системы оплаты труда | | | |
| 1.1. Направление в МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников | | II квартал 2013 года |  |
| 1.2. Разработка (изменение) показателей деятельности МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» и их руководителей | | ежегодно | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 1.3. Направление в МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» методических рекомендаций по установлению показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры по основным категориям работников | | май  2013 года | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 1.4. Внесение изменений в постановление главы муниципального образования Отрадненский от 14 ноября 2008 года № 1308 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и образовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Отрадненский район» в части совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | | II – III кварталы 2013 года | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 1 | | 2 | 3 |
| 1.5. Подготовка и направление в МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» рекомендаций по внесению изменений в муниципальные нормативные правовые акты в части совершенствования систем оплаты труда работников муниципального учреждения культуры Бесстрашненского сельского поселения и достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | | 2013 год | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 1.6. Проведение мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района», оказывающих муниципальные услуги | | I квартал  2013 года | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 1.7. Направление в МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» типовых отраслевых норм труда и методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в учреждении культуры | | 2013 – 2018 годы | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 1. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры | | | |
| 2.1. Подготовка и направление в МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» разъяснений по изменениям, внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений и представления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | | I квартал  2013 года | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 2.2. Направление в подведомственные МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» типовой формы трудового договора, заключаемого с руководителями учреждений, и методических рекомендаций по их заполнению | | I квартал  2013 года | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 2.3. Подготовка и направление в МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» разъяснений правил представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также граждан, замещающих указанные должности | | I квартал  2013 года | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 2.4. Подготовка и направление в МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» разъяснений положения проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности | | I – II кварталы 2013 года | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 2.5. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителем МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством труда и Министерством культуры Российской Федерации | | 2013 – 2018 годы | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 1. Развитие кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры | | | |
| 3.1. Подготовка разъяснений, связанных с изменением (актуализацией) квалификационных требований к работникам МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» | | 2013 – 2014 годы | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
|  | |  |  |
| 3.2. Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» | | 2013 – 2018 годы | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 3.3. Подготовка и направление в МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» разъяснений порядка оформления трудовых отношений с работниками учреждений при переходе на «эффективный контракт» | | I – II кварталы 2013 года | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 3.4. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района», оказывающими муниципальные услуги, в связи с введением «эффективного контракта» | | ежегодно | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 3.5. Подготовка информаций в Министерство культуры Краснодарского края об итогах внедрения «эффективного контракта» в МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» | | ежегодно | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 3.6. Разработка предложений по базовым окладам по профессиональным квалификационным группам работников МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» | | 2015 год | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 1. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» | | | |
| 4.1. Участие в работе районной комиссии по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития и выполнению поручений отдельных указов Президента Российской Федерации на территории муниципального образования Отрадненский район МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» | | постоянно | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 4.2. Уточнение объемов расходов бюджетов всех уровней на повышение заработной платы работников МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее 10 процентов средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности учреждений | | 2013 – 2018 годы | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 4.3. Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением | | 2013 – 2018 годы | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 4.4. Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» в 2012 – 2018 годах | | 15 января, 15 июля 2013 – 2018 годов | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 4.5. Мониторинг выполнения мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» в 2012 – 2018 годах | | 15 января, 15 июля 2013 – 2018 годов | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 4.6. Информационное сопровождение программы поэтапного повышения заработной платы работников МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | | 2013 – 2018 годы | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 4.7. Подготовка информации в министерство культуры Краснодарского края о реализации мероприятий по увеличению реальной заработной платы работников МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» | | 2013 – 2018 годы | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |
| 4.8. Подготовка информации в министерство культуры Краснодарского края о результатах повышения оплаты труда работников МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» | | май  2017 года | МБУК «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» |

Директор МБУК «Социально-культурное объединение

Бесстрашненского сельского поселения Отрадненского района» С. В. Томахина